

LIVRET D'ACCUEIL STAGIAIRE

1. Présentation de Kiesens

Kiesens SAS est un organisme de formation dans le domaine de la Nutrition et du Bien-être au service des particuliers, professionnels, entreprises privées ou publiques, associations et écoles.

Marie-Pierre Teil, sa Présidente vous propose des formations en présentiel ou à distance.

Kiesens SAS 83 Quai Joseph Gillet- 69004 Lyon

Téléphone : 0663285370

contact@kiesens.fr

Code APE 7010Z - Siret : 84127796500031

SAS au Capital de 3000 €

www.kiesens.fr

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 84691796969 auprès du Préfet de Région Auvergne Rhone-Alpes

Nos valeurs

Nous souhaitons, au cours de votre formation partager avec vous ces valeurs car nous sommes résolument orientés vers l'humain.

Bienveillance : respecter et s'adapter au rythme de chacun

Proximité : être proche de vous et disponible pour répondre à vos interrogations

Respect : mettre en place des solutions adaptées qui tiennent compte de vos exigences

Exigence : être professionnel et expert dans les informations transmises, formations dispensées, dans la relation aux autres pour apporter le meilleur.

Notre engagement qualité

Toutes les formations que nous vous proposons font l'objet d'un cahier des charges strict, d'une étude approfondie et d'un travail rigoureux et structuré pour vous présenter un contenu adapté et opérationnel.

2. Les mots de votre formateur

Je reprendrais la citation de Socrate : « Le savoir est la seule matière qui s'accroît quand on la partage. »

3. Nos formations

Vous trouverez nos programmes de formation sur notre site internet www.kiesens.fr.

4. Vie du/de la stagiaire

Les modalités exactes (horaires) et la localisation du lieu de formation sont précisées dans la convocation que vous recevez dix jours avant la formation. Les repas sont à la charge du stagiaire. La consommation d'alcool durant ces repas est totalement proscrite.

Pour les personnes en situation de handicap : vous avez soit eu la possibilité d'échanger avec votre formateur, soit il a été informé au préalable des aménagements et ou compensations nécessaires au bon déroulement de la formation. N'hésitez pas à le solliciter si besoin.

5. Informations complémentaires méthodes pédagogiques

Un entretien téléphonique et/ou physique, en amont de la formation, nous permet de définir les besoins du ou des participant(e)s. Cet entretien nous permet également de déterminer les modalités de formation les plus adaptées en

fonction des préférences et des contraintes de notre client. Les méthodes pédagogiques utilisées par le formateur peuvent être adaptées selon la constitution du groupe, en fonction du message à transmettre ou de la cible d'apprenant(e)s visés.

Elles peuvent être, par exemple :

- ✓ **Affirmative** : Basée sur l'exposé, cette méthode est utilisée par le formateur au cours d'une formation, pour des actions d'information ou pour des apports théoriques. Le formateur veille dans son intervention, à structurer son discours pour permettre une assimilation plus aisée et efficace, à faire preuve de clarté pour être accessible et compréhensible par toutes et tous, à illustrer les apports théoriques par des images, des comparaisons et des anecdotes pour rendre l'exposé plus vivant et en faciliter la compréhension et la mémorisation. Le formateur prévoit également un temps pour les questions.
- ✓ **Interrogative** : Permet aux participants de découvrir par eux-mêmes des contenus nouveaux. Le formateur transmet un savoir à travers des questions qui permettent aux participants de réfléchir et de trouver des réponses pertinentes. Il utilise la reformulation pour s'assurer de la bonne compréhension mutuelle et pousser les participants à aller jusqu'au bout de leurs idées. Le formateur veille ainsi à la participation de tous.
- ✓ **Démonstrative** : Les participants apprennent par la pratique puisque cette méthode est basée sur des exercices. Le formateur peut ainsi montrer l'exercice à réaliser et ensuite décomposer chaque étape à réaliser en détaillant les points clés de la démonstration. Il fait faire aux participants l'exercice et le refait avec eux afin de corriger les incompréhensions et/ou maladresses.
- ✓ **Applicative** : Dans la méthode applicative, les participants mettent en œuvre ce qu'ils viennent d'apprendre. Ceci est possible via des exercices, des études de cas, des jeux adaptés, des jeux de rôles, des simulations.
- ✓ **La méthode heuristique** : Cette méthode suscite l'imagination des apprenants pour les mener à de nouvelles découvertes. Différentes techniques peuvent être utilisées comme par exemple

Le brainstorming : le groupe s'exprime sur un sujet donné et le formateur inscrit au tableau les différentes réflexions de manière synthétique afin de mettre en lumière les connaissances, les compléter et en tirer les conclusions générales.

Moyens pédagogiques

Un support de formation est remis à chaque participant(e). Il est de préférence envoyé en format électronique avant le début de la formation.

Moyens techniques

Salle, tables et chaises, écran de projection, paper board, vidéoprojecteur, fauteuils et autre matériel spécifique aux pratiques manuelles.

6. Information sur les droits d'auteur

En application de la loi du 11 mars 1957 (art. 41) et du code de la propriété intellectuelle du 1^{er} juillet 1992, toute reproduction partielle ou totale à usage collectif est strictement interdite sans autorisation de Kiesens SAS.

7. Contraintes sanitaires

Lors de toutes nos formations et si le contexte sanitaire l'exige, les gestes barrières doivent être respectés. Un distributeur de gel hydroalcoolique est mis à disposition à l'entrée de la salle de formation. Les participants doivent se munir à leur charge de la quantité de masque de protection nécessaire à une journée de formation.

8. Règlement intérieur

Dans le cadre et durant toute la durée de la formation, le règlement intérieur de Kiesens s'applique. Il est consultable à tout moment sur notre site internet : www.kiesens.fr



K Création : 18/09/2023
Nutrition et Bien-être



06 63 28 53 70



contact@kiesens.fr



www.kiesens.fr